

## 聚焦五大任务精准发力 一季度全国矿山安全生产形势继续稳定向好

■ 麻世杰

4月10日,国家矿山安全监察局在北京举行2026年一季度例行新闻发布会,全面复盘一季度全国矿山安全生产工作成效,深入解读当前矿山安全监管监察政策举措,直面社会关切,回应媒体提问,明确下一步工作方向,为矿山安全生产治本攻坚三年行动

### 精准发力,多举措守护矿山生产安全

一季度全国矿山安全生产工作聚焦五大核心任务:严抓复工复产安全监管、深化提升系统专项整治、重拳打击非法盗采、坚持执法与服务并重、提前部署汛期防范,全方位织密矿山安全防护网,以实际举措确保生产安全有序。

发布会上,刘韬详细介绍了一季度全国矿山安全生产工作聚焦的五大核心任务,全方位、多层次织密矿山安全防护网,用实打实的举措守护矿山生产安全。

严抓复工复产安全监管,守住开局安全关。春节前夕,国家矿山安全监察局提前印发专项工作通知,精准研判复工复产期间人员流动、设备检修、产能恢复等各类安全风险,明确要求各地严格压实企业安全生产主体责任和部门监管监察责任,坚持依法依规、分类指导、有序推进原则,对符合复工复产条件的矿山严格验收,对未达到安全标准的坚决不予复工,严防盲目赶工、“补欠账”引发安全事故,确保复工复产安全有序。

深化提升系统专项整治,堵塞安全漏洞。深刻吸取山东招远蚕庄金矿坠罐事故的惨痛教训,国家矿山安全监察局第一时间向全国矿山企业和各级监管监察部门发出紧急

收官之年筑牢开局根基,为全国矿山安全高质量发展凝聚共识、汇聚力量。

发布会现场,国家矿山安全监察局新闻发言人、综合司二级巡视员刘韬首先介绍了一季度全国矿山安全生产总体态势。他明确指出,一季度,国家矿山安全监察局始终坚持问题导向、底线思维和系统观念,聚焦矿山安

管质效。在全国范围内组织开展“煤矿安全生产行政执法监督建设年”活动,强化规范性文件落地,规范执法流程、提升执法质效,坚决杜绝执法“宽松软”问题。同时,聚焦瓦斯突出、冲击地压等灾害严重矿山,以及事故多发、管理薄弱矿山,组织专家开展精准帮扶指导,推动企业从解决单个具体问题向破解一类共性问题转变,实现“以帮扶促提升、以整改促长效”。

提前部署汛期防范,防范自然灾害风险。立足季节特点和矿山安全风险规律,提前谋划汛期矿山安全防范工作,重点强化尾矿库防汛度汛准备,倒风季节通风管理等关键环节,严格落实瓦斯、水害、火灾、顶板、冲击地压等重大灾害风险防控措施,密切关注天气变化,严防“桃花水”、融雪性洪水、露天矿山边坡冻融滑塌等自然灾害引发矿山安全事故,全力保障汛期矿山生产安全稳定。

全生产关键环节和薄弱领域,周密部署、精准发力,扎实推进各项安全监管监察工作,全力防范化解各类重大安全风险隐患。一系列务实举措落地见效,有效推动全国矿山安全生产形势持续稳定向好,为全年矿山安全生产工作高质量开展奠定了坚实基础,交出了一份亮眼的开局答卷。

管质效。在全国范围内组织开展“煤矿安全生产行政执法监督建设年”活动,强化规范性文件落地,规范执法流程、提升执法质效,坚决杜绝执法“宽松软”问题。同时,聚焦瓦斯突出、冲击地压等灾害严重矿山,以及事故多发、管理薄弱矿山,组织专家开展精准帮扶指导,推动企业从解决单个具体问题向破解一类共性问题转变,实现“以帮扶促提升、以整改促长效”。

提前部署汛期防范,防范自然灾害风险。立足季节特点和矿山安全风险规律,提前谋划汛期矿山安全防范工作,重点强化尾矿库防汛度汛准备,倒风季节通风管理等关键环节,严格落实瓦斯、水害、火灾、顶板、冲击地压等重大灾害风险防控措施,密切关注天气变化,严防“桃花水”、融雪性洪水、露天矿山边坡冻融滑塌等自然灾害引发矿山安全事故,全力保障汛期矿山生产安全稳定。

### 聚焦热点,破解矿山安全发展难题

矿山安全生产标准化工作历经60多年发展,已形成具有中国特色的安全管理体系。截至2025年6月底,全国安全生产标准化一、二级煤矿数量占正常生产煤矿数量的比例约为85%。

发布会现场,针对媒体高度关注的矿山安全监察、安全生产标准化定级、安全标准体系建设、事故警示教育等热点问题,国家矿山安全监察局相关司局负责人逐一作权威回应,传递政策导向,回应社会关切。

关于矿山安全监察与治本攻坚三年行动收官工作,煤矿安全监察局副局长蔡稳成介绍,2025年,国家矿山安全监察局完成了对辽宁、吉林、黑龙江等12个省级人民政府及其有关部门矿山安全监管职责履行情况的监察,共发现政府层面监管问题560条、企业安全隐患928条,已逐省(区)送达整改建议函并向全国涉矿省份通报,督促各地举一反三、全面整改。针对2026年治本攻坚三年行动收官工作,该局已制定10项重点攻坚任务和17项“八条硬措施”落实重点任务,督促矿山企业制定“一矿一清单”“一矿一措施”,同时组织对前两年工作落实情况逐矿复盘检验,通过强化督促指导、隐患排查、打非治违、基础建设四项举措,确保三年行动圆满收官。

针对矿山安全生产标准化定级工作,安全基础司副司长陈赞成表示,矿山安全生产标准化工作历经60多年发展,已形成具有中国特色的安全管理体系。系2025年7月,定级工作全面暂停。2026年1月,该工作纳入中央层面达标活动清单予以保留。下一步,该局将稳妥启动定级工作,强化政策标准供给,明确定级实施主体、范围、激励政策和实施办法,优化流程、严格检查、加强动态监管,推动企业提升安全管理水平和风险防范能力。据统计,截至2025年6月底,全国安全生产标准化一、二级煤矿数量占正常生产煤矿数量的



国家矿山安全监察局在京举行2026年一季度例行新闻发布会现场。(国家矿山安全监察局供图)

比例约为85%。

关于矿山安全标准体系建设,政策法规和科技装备司副司长邹德仁解读了全国矿山安全标准化技术委员会的职能作用。他表示,今年1月,该标委会正式获批成立,是我国矿山安全生产领域标准化工作的重要组成部分,主要负责矿山安全领域国家标准的总体规划、起草、审查、宣贯等工作。下一步,国家矿山安全监察局将以制定实用、好用、管用的标准为目标,发挥标委会技术支撑作用,加快构建以强制性国家标准为主的矿山安全标准体系。同时,全国矿山安全风险监测预警“一张网”已基本建成,全面接入重点矿山安全感知数据,可在线监测106万余个传感器、94万余名入井作业人员、16万路工业视频,日均采集数据超50亿条,实现24种灾害风险识别分析,预警信息处置率达100%,为矿山安全监管提供了有力科技支撑。

在事故警示教育方面,事故调查和统

计司副司长李浩表示,开展事故警示教育是预防矿山事故的关键举措,核心在于变事后处理为事前预防、变被动应付为主动防范、将血的教训转化为宝贵经验。该局始终将其作为重要抓手,重点做好三方面工作:及时发送事故警示信息,在较大及以上或典型事故发生后第一时间通报全国;公开曝光典型事故案例,公布调查报告、曝光问题及责任追究情况,扩大教育覆盖面;统筹制作警示教育片,组织企业开展全员教育,提升全员安全素养。今年以来,已对9起矿山较大和典型事故发送警示信息。

发布会最后,刘韬总结表示,下一步,国家矿山安全监察局将持续聚焦矿山安全生产重点任务,进一步强化责任落实、细化工作举措、狠抓工作落地,全力防范化解矿山安全生产重大风险,坚决守住安全生产底线,继续推动全国矿山安全生产形势持续稳定向好,为我国经济社会高质量发展提供坚实的矿山安全保障。

### ■ 一线风采

## 煤海深处“领头雁”:一位煤矿掘进队长的十八年坚守

2026年,对于42岁的李立俊来说,这是一个继续奔跑、奋发向前的年份。

年初,作为职工代表,李立俊出席了太原东山煤电集团有限公司第二届五次职工代表大会。会上,他认真聆听报告,会后反复研读全国两会、山西省两会精神。回到掘进一线,他把这些精神转化为手中每一份施工措施、每一次井下带班。他心里装着集团今年的硬目标:原煤产量390万吨、掘进进尺15700米。作为掘进队队长,他知道,这15700米,要他和队员们的脚下一点一点延伸。

李立俊是山西运城新绛县人,2008年,他从山西煤炭职业技术学院矿山机电专业毕业,来到太原东山王封煤业有限公司(以下简称“王封煤业”)。那年他24岁,一干就是十八年。刚下井的时候,他分在机电队,负责技术资料整理,还有井下大巷“五小件”设备的维护检修。从明亮的教室走进阴暗潮湿的巷道,粉尘弥漫,噪声刺耳,他第一次感到书本上的知识和现实之间隔着一段很长的路。幸运的是,他遇见了师傅张二明,白天跟着师傅处理故障,他随身带个小本子,一笔一笔记下操作步骤;晚上回到宿舍,再翻出课本,把白天遇到的难题一条条对应着弄懂。就这么一天天磨,手上有了准头,心里也有了底。

2012年,技术部缺人,李立俊临危受命调了过去,工作重心从设备检修转向工程规划与施工措施的编制工作。面对全新的岗位挑战,他始终保持“硬学、实干、笃行”的劲头,以严谨务实的态度对待每一项工作任务。在此期间,他先后牵头编制9201工作面相关作业规程,完善“采九放八”工艺论证会相关资料,通过常态化观测、精准分析液压支架等关键设备运行数据,及时排查各类安全隐患,牵头编写多项采掘施工技术措施。这些工作不仅进一步规范了井下施工流程,更有效提升了施工质量与安全水平,为他后续从事掘进管理工作积累了扎实的技术基础。

2013年,王封煤业组建安装队,经验丰富、责任心强、业务精湛的李立俊成为技术员的的首选人选。彼时,公司正处于基建联合试运转关

键阶段,井下工作繁杂琐碎、任务繁重,从物料领取、措施编制,到管道打磨、线缆铺设,每一项任务他都亲力亲为、精益求精。此后近十年间,无论岗位调整至安装队,还是之后更名的机运队,李立俊始终以技术员身份扎根一线,日复一日脚踏实地落实班前会各项工作安排,用坚守与实干筑牢企业安全生产与高质量发展的根基。2022年,他迎来职业发展的重要转折,跨专业调入掘进队担任技术副队长,多年积累的技术经验与一线实践能力,终于有了更广阔的施展平台。

担任掘进队技术副队长期间,面对9202、9204、9205工作面及一采区相关工程的技术措施编制重任,李立俊结合井下复杂多变的地质条件,精准辨识施工风险点,反复优化施工工艺、完善技术方案。其中,9205工作面作为王封煤业井下重要的接替采区,作业区域地质条件复杂、施工难度大,他牵头制定的专项施工技术措施,为该工作面顺利贯通提供了强有力的技术支撑,推动工作面顺利进入全面开采准备阶段。每一份技术措施,他都经过多轮推敲、层层把关,确保科学可行、严谨规范,为掘进工作安全有序推进筑牢了技术防线。2025年,李立俊接任掘进队队长,身份的转变让他更加深刻地体会到“责任”二字的千钧重量,也让他更加坚定了守护一线安全、推动团队发展的信念。

作为团队“领头雁”,李立俊始终将安全生产放在首位,严格践行东煤集团“牢牢守住安全生产底线,持续加强安全生产风险防控”的工作要求。他严格执行“一规程一措施”制度,严守施工设计标准,坚决杜绝各类违章作业行为,全力防范化解井下施工安全风险。每当遇到漏顶、空巷等突发异常情况,他总是第一时间赶赴现场,沉着冷静分析现场态势,结合实际情况制定处置措施,以事无巨细的工作态度,为综采工作按时高质量完成夯实了坚实基础。

“施工措施关乎每一位职工的生命安全,关乎工程进度与施工质量,容不得半点马虎、一丝懈怠。”李立俊深知技术工作的重要性,他清楚,一份完整规范的施工措施,涵盖图纸审核、风险辨



太原东山煤电集团有限公司李立俊(左一)。(王斌 摄)

识、工艺设计等多个方面,其中施工工艺更是核心关键。在措施编制过程中,遇到拿捏不准的问题,他总会主动向行业专家、资深前辈请教,反复核对、严格审核,确保每一项措施都科学合理、切实可行。凭借娴熟的业务能力与丰富的实践经验,他平均两三个小时就能完成一份规范严谨的施工措施,一年下来累计编写各类措施上百份。“工序再繁琐,也是我们的责任;工作再辛苦,把活儿干扎实了,心里才踏实。”他的话语朴实无华,却饱含着对岗位的敬畏、对责任的坚守,充满了力量。

自担任掘进队队长以来,驻矿值守便成为李立俊的工作常态。逢年过节,当万家灯火团圆、亲人相聚之时,他始终坚守在工作岗位上,守护着井下作业的安全;平日里,他每月回家的次数屈指可数,大部分时间都扎根矿区、坚守一线。工作中,他随时随到、不分昼夜,无论白天黑夜、刮风下雨,只要井下有需要,他总能第一时间赶到现场。平和沉稳的

性格,让他能够沉下心来潜心钻研技术、破解施工难题,也让他面对突发状况时,总能从容不迫、妥善处置,助力企业扎扎实实东煤集团“稳主业、促转型、强管理”的发展目标。

十八载春华秋实,十八载砥砺奋进,时光见证着矿区的蝶变:曾经简陋的职工宿舍,如今变成了配套齐全、温馨舒适的公寓;曾经单一乏味的饭菜,如今变成了营养均衡、可口美味的佳肴;曾经尘土飞扬的矿区,如今变成了绿树成荫、环境优美的家园。看着矿区的每一处变化,李立俊心中满是自豪,也更加坚定了扎根煤海、奋勇争先的奋斗信心。十八年来,他没有惊天动地的壮举,却在平凡的岗位上,用坚守诠释初心、用实干践行使命、用担当书写忠诚,书写了一段不平凡的煤海人生,深刻诠释了“手握技能能发光”的人生价值,用实际行动践行着东煤集团推动煤炭产业绿色低碳转型、实现高质量发展的使命担当。

(王斌)

## 职工举报顶板掉矸隐患,企业兑现奖励并闭环整改

“井下1102综采工作面的支架护帮板没完全展开,随时可能出现顶板掉矸、片帮,太危险了!”近日,山西省朔州市玉龙煤业一线工人小赵在井下作业时,敏锐发现了一处重大安全隐患,并第一时间实名向企业举报。据山西省应急管理厅消息,该举报案例已被收录进全省企业内部隐患举报典型案例选编,旨在发挥示范作用,推动企业筑牢安全生产的“人民防线”,加快安全治理模式向事前预防转型。

安全生理事,人人有责。为落实《国务院安全生产委员会关于推动完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》,山西省安委办、山西省应急管理厅高度重视企业隐患自查自纠工作,部署各市、各部门按照属地管理和“三管三必须”原则,引导企业聚焦“人、机、环、管”四个关键环节,鼓励职工主动排查隐患,让每一位员工都成为安全生产的“监督员”和“守护者”。此次公布的典型案例,正是山西推动企业内部隐患举报机制落地见效的生动写照。

“当时正在井下作业,无意中发现了68#、71#支架的护帮板没有完全展开,顶板有细碎掉矸迹象。”回忆起举报时的情景,小赵仍记忆犹新。他深知顶板掉矸、片帮对井下人员生命安全构成严重威胁,便立即停止作业,并通过企业公示的举报渠道实名反映了这一隐患。

隐患就是命令,处置刻不容缓。玉龙煤业接到举报后,严格按照内部举报奖励制度流程,第一时间启动核查处置程序,迅速组织安全管理部门、生产技术部门及井下带班人员组成专项检查组,直奔1102综采工作面现场核查。经核查,小赵举报的隐患属实、点位准确,确属煤矿生产现场的严重事故隐患。

“针对这一隐患,我们当即下达整改指令,明确整改责任人、措施、时限、资金及应急预案,确保隐患整改闭环管理。”玉龙煤业安全管理部门负责人介绍,核查组现场监督整改,工作人员快速完成支架护帮板复位工作,同时以此次隐患为警示,对井下同区域、同类支架开展全面排查整治,实现“发现一项、治理一批、防范一片”的整改效果,从源头化解安全风险。

“内部隐患举报奖励制度的实施,让我们从‘要我安全’转变为‘我要安全、我会安全、我管安全’。”小赵表示,拿到奖励不仅是一份荣誉,更让他感受到企业对职工参与安全治理的重视,今后会继续认真排查作业中的每一处隐患,和同事们一起守护井下作业安全。

“内部隐患举报奖励制度的实施,让我们从‘要我安全’转变为‘我要安全、我会安全、我管安全’。”小赵表示,拿到奖励不仅是一份荣誉,更让他感受到企业对职工参与安全治理的重视,今后会继续认真排查作业中的每一处隐患,和同事们一起守护井下作业安全。

据介绍,自该制度实施以来,玉龙煤业职工参与安全生产的内生动力被逐步激活,隐患排查实现从“企业被动自查”向“职工主动上报”的转变,安全监管从“单一管理”向“群防群控”的升级。目前,企业隐患排查覆盖率、整改完成率、闭环销号率均达到100%,安全生产风险管控能力显著提升,全员安全意识全面增强,企业安全生产主体责任也得到进一步压实。

山西省应急管理厅相关负责人表示,下一步,山西将持续公布企业内部隐患举报奖励典型案例,供全省各企业学习交流借鉴,进一步推动企业完善内部隐患举报奖励机制,引导广大职工主动参与隐患排查,凝聚安全生产群防群控合力,持续筑牢安全生产防线,为全省经济社会高质量发展提供坚实安全保障。

(梁柱柱)